

Entreprise	Papa Pique et Maman Coud
Contact	Magali BELHASSEIN, responsable RH recrutement@ppmc.fr
Date diffusion	Janvier 2025
Référence de l'offre	VEVA24

OFFRE D'EMPLOI (réf VEBO24) : Vendeur/se H/F	
<p>Créative et pétillante, PAPA PIQUE ET MAMAN COUD propose des accessoires textiles qui interprètent les tendances avec fraîcheur, couleur et féminité à travers des produits accessibles et pratiques. En évolution constante depuis 20 ans, la société compte aujourd'hui plus d'une vingtaine de points de vente et un site e-commerce.</p> <p>Nous recherchons un(e) vendeur/se H/F en CDD saisonnier à temps partiel sur juillet et aout 2025. Travail le weekend à prévoir.</p> <p>Véritable ambassadeur de la marque, il/elle participe à la performance commerciale et à la bonne gestion de la boutique PPMC.</p>	
Contrat	<i>CDD saison (2 mois)</i>
Durée hebdomadaire	<i>Temps partiel</i>
Salaire	<i>A définir selon expérience et ancienneté</i>
Lieu	<i>A définir selon secteur géographique</i>
Date de prise de poste	<i>Juillet 2025</i>

ACTIVITES	
Activités principales	<p>Assurer l'animation commerciale de la boutique dans le respect de la charte PPMC :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Accueil et conseil client</i> • <i>Tenue du magasin (réassort, rangement et propreté)</i> • <i>Mise en valeur de la boutique dans le respect des directives PPMC</i> <p>Assurer la performance commerciale de la boutique :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Maximiser le CA du magasin (nombre de ventes, panier moyen, vente additionnelle, fidélisation, fréquentation...)</i> • <i>Respecter la politique commerciale boutique de PPMC : tarifs et promotions</i> • <i>Mettre tout en œuvre pour répondre aux objectifs définis avec le responsable de la boutique</i> <p>Assurer le reporting et la communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Informé le responsable de la boutique des opérations commerciales & événements locaux (braderies, animations,...)</i> • <i>Relayer la charte PPMC auprès des clients et de l'équipe boutique</i>

	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Ecouter et transmettre les besoins et attentes de la clientèle</i>
Activités associées	<p>Assurer la bonne gestion de la boutique :</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>S'adapter aux règles de fonctionnement propres à sa boutique</i> • <i>Participer à la gestion des stocks du magasin</i> • <i>Contribuer à garantir la fiabilité de l'inventaire permanent</i> • <i>Garantir et contrôler la justesse de la caisse</i> • <i>En cas d'absence du responsable boutique, garantir la fiabilité des remises en banque (chèques, espèces...) et de leur dépôt</i> • <i>Respecter le plan de sécurité de la boutique (extincteur, disjoncteur, document unique....)</i>

PROFIL ET COMPETENCES	
Profil	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Une bonne connaissance des produits et coloris PPMC</i> • <i>Expérience requise dans la vente et le commerce</i> • <i>Des notions de base dans la gestion de boutique</i>
Savoir-faire opérationnel	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Maîtrise des techniques de vente (accueil, conseil, argumentation, vente...)</i> • <i>Bonne connaissance des produits et des tendances, nécessaire pour développer les argumentaires et répondre aux attentes des clients</i> • <i>Bonne connaissance de la politique commerciale et merchandising de l'entreprise</i> • <i>Connaissance des procédures internes et des outils informatiques spécifiques (suivi des stocks...)</i> • <i>Connaissance en gestion des stocks</i> • <i>Capacité d'analyse d'indicateurs commerciaux</i>
Savoir-être	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Qualités relationnelles</i> • <i>Sens du service client (accueil, disponibilité, écoute, service et conseil)</i> • <i>Capacité à maîtriser ses émotions et savoir faire preuve de sang-froid dans la gestion des réclamations</i> • <i>Capacité à stimuler, à déléguer certaines activités et veiller à une bonne entente au sein des équipes</i> • <i>Réactivité, afin d'intervenir rapidement lors de fluctuations de l'activité et optimiser l'organisation du magasin en vue d'améliorer son CA</i> • <i>Sens de l'initiative et capacité à proposer des améliorations et des mesures correctives</i> • <i>Capacité à gérer une charge de travail relativement importante, grande disponibilité, en raison des horaires propres à l'activité commerciale (week-end...).</i>